

「本気」で挑む経営者に向けた組織・人事改革

専門コンサルティングを通じて

外国人材に 選ばれる企業へ

- 企業の人手不足は全国的な課題であり、日本人だけでなく外国人材の獲得も厳しくなっています。
- 県では「外国人材に選ばれる企業」を増やすために、採用戦略の策定や社内規定の整備、社内コミュニケーションの活性化等に悩む県内企業に対して、コンサル支援を実施します。
- コンサルを実施していない企業にも取り組みの成果を共有することで、より多くの県内企業の魅力向上を図ります。



募集企業数
5社限定
7月15日(水)
募集締切

解決します
こんな課題を

- ✓ 10年後も安定的に外国人材を採用・確保できる採用競争力を身につけたい
- ✓ 効果的・効率的な外国人材の採用戦略を構築したい
- ✓ 外国人材が早期離職しない受入体制を構築したい
- ✓ 外国人材を最大限に活用できる育成の仕組みを構築したい
- ✓ 外国人材が魅力を感じる職場環境を構築したい
- ✓ 外国人材とのコミュニケーションを円滑に行いたい

企業の現状を分析した上で、課題に応じて、専門コンサルが最適な改善策を提案し、社内合意形成や改善策等を導入支援します。

経験豊富な専門家

※下記コンサルタントは一例となります。



株式会社ソーシャライズ
代表取締役社長
中村 拓海

外国籍人材に特化した人材コンサルタント。外国人採用企業への採用・定着コンサルティング、マッチング支援を2,000名以上実施している。また、政府の委員会において有識者として提言などを行う。



内定ブリッジ株式会社
代表取締役
浅海 一郎

経済産業省、厚生労働省などの省庁、大学などと連携し、企業に対し、社内体制整備や異文化コミュニケーション、労務に関する研修、ワークショップを数多く提供。政府の委員やJETRO専門家等も務める。



ユニバード株式会社
代表取締役
エンピ カンデル

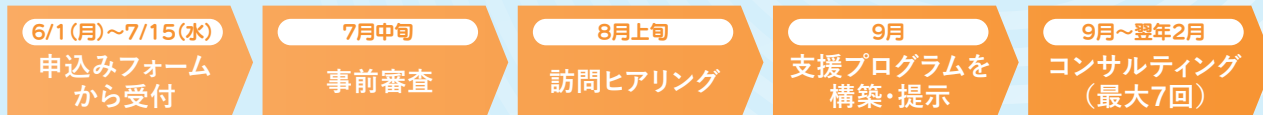
日本の大学を卒業後、留学生の就職支援を行い、2017年ユニバード株式会社を立ち上げ、500社以上の外国人採用・定着支援を行う。また、政府の委員やJETRO専門家等も務める。



株式会社ASIA Link
代表取締役
小野 朋江

内閣府地域社会雇用創造事業優秀賞受賞(2011年)を経て、留学生専門の人材紹介会社ASIA Linkを創業。特に海外展開をめざす中堅・中小メーカーと留学生とのマッチングを得意としている。

支援の流れ



※対象企業の条件は以下のとおりです。なお、5社を上回る応募があった場合には、改善・改革へのモチベーションや県内企業への波及効果等を総合的に考慮した上で、令和7年度本事業により支援を受けていない企業を優先して、県が審査の上、対象企業を決定します。

応募条件

- ・宮城県内に本社または支社を有する企業であること。
 - ・現に外国人材を受け入れ、または令和9年4月末までに外国人材の受入を開始する具体的な計画があること。
 - ・実効的なコンサルティングを行うため、受託事業者と協力すること。
 - ・外国人材に選ばれ、定着してもらうために本事業における改善提案を導入する意欲があること。
 - ・他の県内企業に取組や成果の共有を図るため、本事業による支援及び改善実績等について、県が情報発信することに同意すること。
- ※業界団体を通じて、同業種企業への横展開も想定される。

お申込みは
こちら

コンサルティングを希望される企業様は以下のウェブサイトからお申込みください。
<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/kokusaisei/gaikokujinzai/consul-service2026.html>



お問い合わせ・運営

株式会社学情

主催

宮城県

E-mail miyagi-consulting@gakujo.ne.jp

TEL 03-6775-4713

〈営業時間〉平日9時から18時まで(12月29日~1月3日を除く)

本事業は、宮城県より株式会社学情が受託し、運営しています。